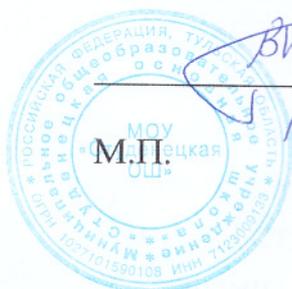


**Изменения и дополнения
к Коллективному договору
муниципального общеобразовательного учреждения
«Студенецкая основная школа»
на 2020 – 2022 год**

От работодателя:
директор
образовательного учреждения

От работников:
председатель
первичной профсоюзной организации
образовательного учреждения



_____ Мишин В.А.

_____ Мишина В.В.

Принят, утвержден на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 3 от «12» октября 2021г.

Изменения и дополнения к коллективному договору прошли
уведомительную регистрацию в администрации муниципального
образования Веневский район

Регистрационный № 06-34/16 от « 12 » октября 2021г.

Глава администрации
муниципального образования
Веневский район



А.Г. Шубчинский

Изменения и дополнения
к Коллективному договору
МОУ «Студенецкая основная школа»
регистрационный № 06-47/2 от 07 мая 2020 года

1) На основании Соглашения между министерством образования Тульской области и Тульской областной организацией. Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020 - 2022 годы, Постановления правительства Тульской области от 15.04.2014 года №190 «О порядке установления и выплаты педагогическим работникам государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении Тульской области, и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, доплаты за выполнение функций классного руководителя», дополнить Коллективный договор в части VI «Оплата и нормирование труда» пункт 6.10 следующими подпунктами:

6.10.1. Педагогическим работникам в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации ежемесячно выплачивается денежное вознаграждение за классное руководство, дополнительно к доплате за классное руководство, установленной из бюджета Тульской области постановлением правительства Тульской области от 15.04.2014 № 190 «О Порядке установления и выплаты педагогическим работникам государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении Тульской области, и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, доплаты за выполнение функций классного руководителя», снижение размера которого не допускается.

6.10.2. Дополнительная работа по классному руководству регулируется трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) с указанием ее содержания, сроков выполнения и размеров оплаты.

6.10.3. Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации только с письменного согласия работника приказом общеобразовательной организации.

6.10.4. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее -класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

2) На основании Федерального закона от 08.12.2020 № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях», Соглашения между министерством образования Тульской области Тульской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020 – 2022 годы дополнить часть II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» следующими пунктами:

2.4. Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно в соответствии с трудовым законодательством.

2.4.1. В трудовых договорах, дополнительных соглашениях к трудовым договорам с работниками образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы, предусматривающие дистанционные формы обучения, включая руководителей и их заместителей, руководителей структурных подразделений, их заместителей указывается о дистанционной работе в соответствии с программой.

2.4.2. На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4.3. В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев).

2.4.4. Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу в соответствии со ст. 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации. При временном переводе работника на дистанционную работу по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным выше указанной статьей, внесение изменений в трудовой договор с работником не требуется.

2.4.5. Заработная плата при временной дистанционной (удаленной) работе выплачивается работнику в полном размере при сохранении объема работы, обусловленной трудовым договором.

4) Внести изменения и дополнения в Коллективный договор в части IV «Оплата и нормирование труда» и изложить его в следующей редакции:
4.17.В соответствии со статьей 134 ТК РФ руководитель принимает меры по ежегодной индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, согласно нормативно-правовым актам Тульской области.