

Приложение № 4 к коллективному договору
МОУ «Студенецкая ОШ» на 2020-2022 гг.

Принято на
общем собрании
работников школы
Протокол № 2
от 28.08.2018 г.



Положение

об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения
«Студенецкая основная школа»

1. Настоящее Положение об оплате труда разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда работников.
2. Работникам образования предусмотрено установление повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставка):
 - повышающий коэффициент к должностному окладу (ставка) по занимаемой должности;
 - повышающий коэффициент к должностному окладу (ставка);
 - персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (ставка);
 - повышающий коэффициент к должностному окладу (ставка) за выслугу лет;
 - повышающий коэффициент к должностному окладу (ставка) за квалификационную категорию.
3. Работникам школы, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладам:
 - повышающий коэффициент к окладу;
 - персональный повышающий коэффициент к окладу;
 - повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.
4. Работникам образования повышающий коэффициент к должностному окладу (ставка) по занимаемой должности устанавливается в размере 0,05.
5. Повышающий коэффициент к должностному окладу (ставка) устанавливается работникам образования в размере 0,25.
6. Повышающий коэффициент к окладу работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливается в размере 0,25.
7. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается в следующих размерах:

Педагогические работники

Уровень профессиональной подготовки	Коэффициент
Высшее профессиональное образование	0,3
Среднее профессиональное образование	0,2
Начальное профессиональное образование	0,1
Молодые специалисты	По уровню профессиональной подготовки

Рабочие

Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Коэффициент
Рабочие по зданиям, сторожа, кочегары	0,12
Повар	0,15

8. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Повышающий коэффициент за выслугу лет	
	Педагогические работники	Рабочие
Стаж работы более 20 лет	0,20	0,20
Стаж работы от 10 до 20 лет	0,15	0,15
Стаж работы от 5 до 10 лет	0,10	0,10
Стаж работы от 2 до 5 лет	0,05	0,05
Стаж работы от 0 до 2 лет	0,02	0,02

9. Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке) за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- при наличии высшей квалификационной категории – 0,15
- при наличии первой квалификационной категории – 0,1

10. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера:

Педагогические работники

Компенсационные выплаты	Проценты
За проверку тетрадей:	
русский язык, литература	до 5
математика, алгебра, геометрия	до 3

иностранные языки	до 3
начальные классы	до 3
химия, физика, биология	до 3
черчение, информатика	до 3
За работу с книжным фондом и учебниками	до 5
За выполнение функций заместителя директора по учебно-воспитательной работе	до 30
За выполнение функций заместителя директора по воспитательной работе	до 25
За проведение индивидуальных, групповых занятий	до 5
За заведывание учебной мастерской	до 10
За руководство ШМО	до 6
РМО	до 10
Делопроизводителю за оформление школьной документации	до 5
Учителям начальной школы за работу с двумя и более классами	до 15
Учителям химии за работу с химическими реактивами	до 12
За выполнение функций модератора электронного ресурса	до 15
За действия по заключению коллективного договора, оформление профсоюзных документов, ведение профсоюзной работы	до 5

Рабочие

Компенсационные выплаты	Проценты
Сторожакам за работу в ночное время	до 50
Повару за организацию питания	до 150
За составление и сдачу отчетности	до 200
Специалисту по закупкам за сложность и напряженность и увеличенный объем	до 200

работы в системе «Меркурий»	
Рабочим по обслуживанию зданий за уборку туалетов	до 12
Повару за вредные условия труда	до 12
Кочегарам за вредные условия труда	до 12
Кочегарам за работу в ночное время	до 50
Кочегарам за содержание и ремонт отопительной системы в течение отопительного сезона.	до 180

11. Работникам образования устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

Стимулирующие выплаты	Проценты
За успешность итоговой аттестации выпускников (в форме ГИА, традиционной), промежуточной внутришкольной аттестации.	до 3
За подготовку педагогом победителей и призеров олимпиад и конкурсов разных уровней	до 3
За использование в учебном процессе ИКТ	до 3
За систематическое повышение своей квалификации	до 3
За разработку и реализацию на практике дополнительных образовательных программ	до 3
За работу с детьми из социально неблагополучных семей	до 2

12. Работникам школы, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются стимулирующие выплаты:

- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) 5 %;
- выплаты за качество выполняемой работы 5%;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы 5%.